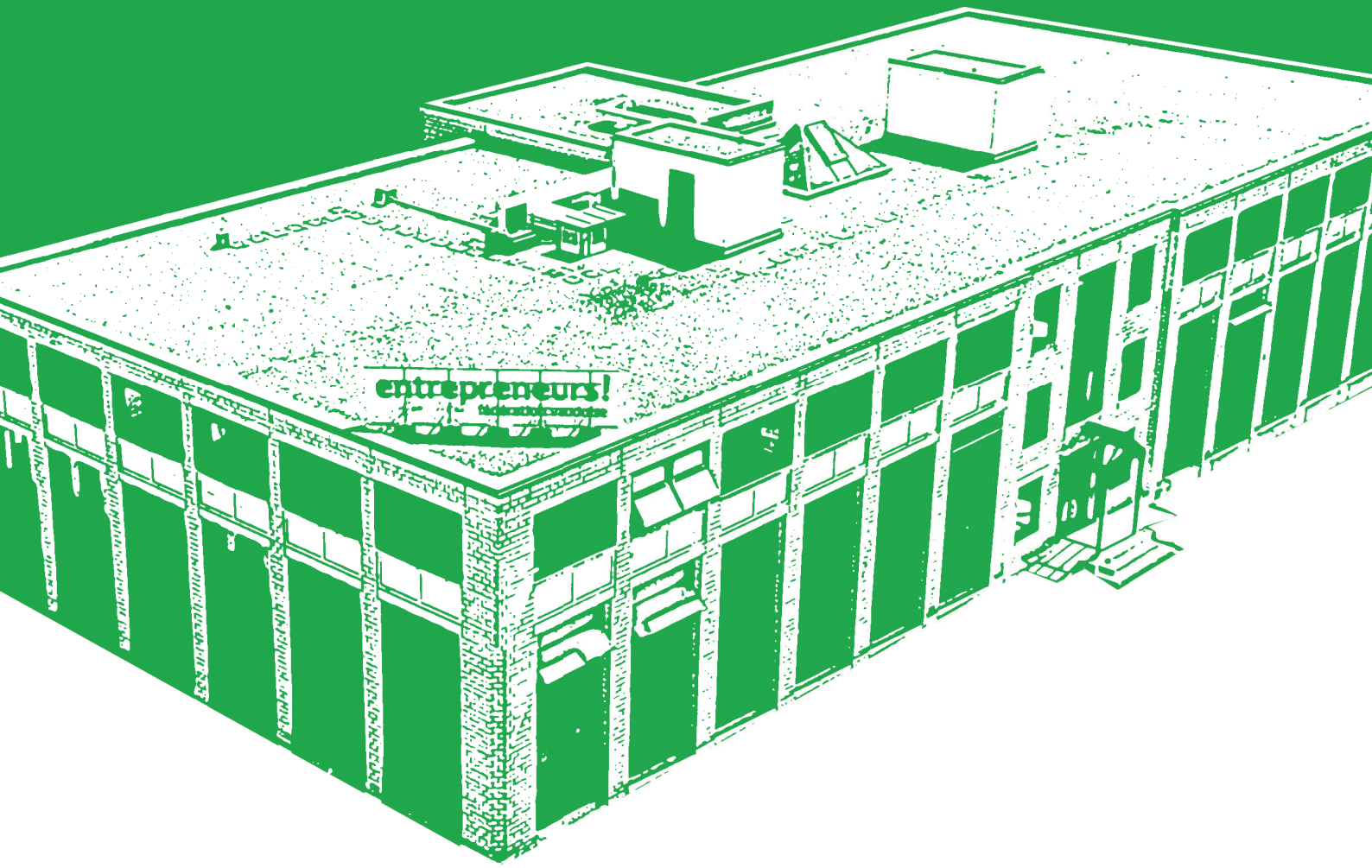
INFORMATIONS CONVENTIONNELLES 2019!



entrepreneurs!
fédération vaudoise
–
Groupe métal

Construction métallique

TABLE DES MATIÈRES

Salaires 4

Nouvelle CCT Metaltec Vaud 4

Indemnités repas (pour mémoire) 4

Pause (pour mémoire) 4

Normes indicatives de rémunération mensuelle des apprentis (pour mémoire) 5

Salaires minimaux 2019 (pour mémoire) 5

ANNEXES

Calendrier annuel horaire 2019 8

Jours fériés 2019 9

Tableau des charges 2019 10

SALAIRES

AUCUNE AUGMENTATION SUR LES SALAIRES MINIMA CONVENTIONNELS ET SUR LES SALAIRES EFFECTIFS EN 2019

Bien qu'en période de vide conventionnel, les représentants patronaux et syndicaux se sont réunis pour une séance de négociation. Ils vous informent qu'**aucune augmentation officielle n'aura lieu sur les salaires minima conventionnels et sur les salaires effectifs en 2019.**

NOUVELLE CCT METALTEC VAUD

Les partenaires sociaux se sont mis d'accord sur le texte de la nouvelle convention collective Metaltec Vaud. Celui-ci est en cours de validation auprès des instances compétentes.

Les entreprises membres et affiliées demeurent néanmoins liées à la convention.

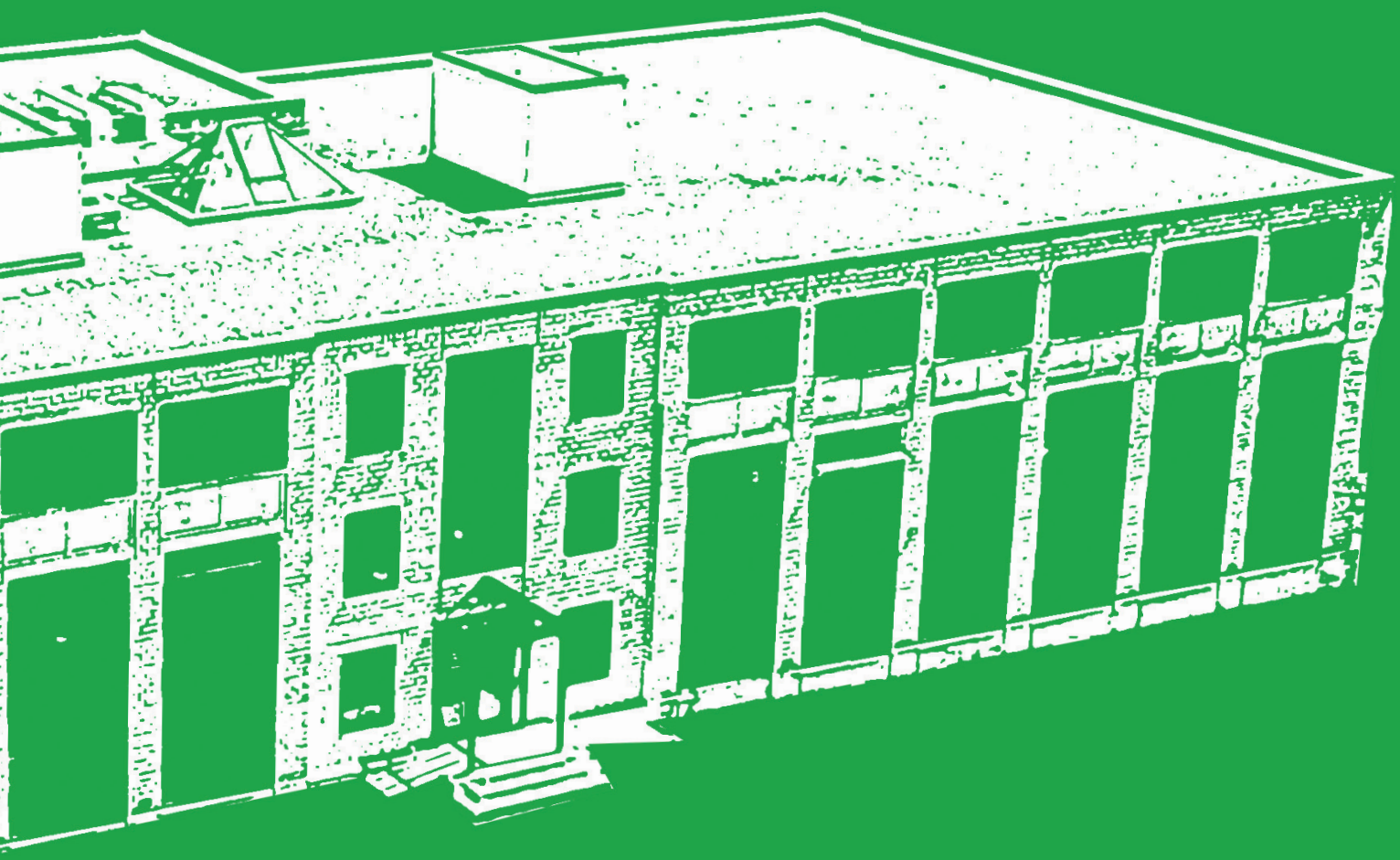
INDEMNITES REPAS (POUR MÉMOIRE)

L'indemnité repas est fixée à CHF 19.00. L'employeur verse une indemnité de repas journalière forfaitaire au travailleur qui se trouve hors du rayon local de 4 km de l'entreprise où il est engagé, pour les frais que lui occasionne le fait de ne pas pouvoir prendre son repas de midi à son domicile.

PAUSE (POUR MÉMOIRE)

Une pause de 18 minutes par jour, rémunérée au tarif normal, est accordée, en principe, le matin. Elle n'est pas comprise dans la durée journalière normale de travail.

C'est-à-dire : durée d'une journée conventionnelle de travail = 8h18. Celle-ci se décompose ainsi : 8h00 effectives de travail et une pause rémunérée de 18 minutes.



NORMES INDICATIVES DE RÉMUNÉRATION MENSUELLE DES APPRENTIS (POUR MÉMOIRE)

	1ère année	2e année	3e année	4e année
Aide-constructeur métallique (AFP)	530.-	880.-	-	-
Constructeur métallique (CFC)	720.-	1'080.-	1'440.-	1'800.-
Dessinateur-constructeur sur métal (CFC)	650.-	1'000.-	1'400.-	1'800.-

SALAIRES MINIMAUX (POUR MÉMOIRE)

Construction métallique et isolation et calorifugeage	**Salaire horaire (sans 13ème salaire)**	Salaire mensuel (sans 13ème salaire)	Salaire annualisé y c. 13ème salaire (pour mémoire)
a) Travailleur particulièrement qualifié avec CFC, capable d'exécuter tout travail et apte à fonctionner comme chef d'équipe **ou CFC après 15 ans de pratique**	CHF 28.45	CHF 5'115.30	CHF 66'499.-
b) Travailleur spécialement qualifié avec **CFC ou CFC après 5 ans de pratique**	CHF 27.40	CHF 4'926.50	CHF 64'045.-
c) Travailleur qualifié avec CFC, après 2 ans de pratique	CHF 26.40	CHF 4'746.70	CHF 61'707.-
d) Travailleur avec CFC après 1 an de pratique	CHF 25.20	CHF 4'530.95	CHF 58'902.-
e) Travailleur avec CFC dès la fin de l'apprentissage	CHF 24.35	CHF 4'378.15	CHF 56'916.-
f) Aide ou avec attestation fédérale de formation professionnelle (AFP)	CHF 23.80	CHF 4'279.25	CHF 55'630.-
g) * Travailleur auxiliaire en formation dès 19 ans – 2ème année	CHF 21.60	CHF 3'883.70	CHF 50'488.-
h) * Travailleur auxiliaire en formation dès 19 ans – 1ère année	CHF 20.50	CHF 3'685.90	CHF 47'917.-

* Dans le but de favoriser l'embauche des jeunes dans les activités visées par la présente convention collective de travail, les salaires figurant dans les classes g) et h) de l'art. 39 alinéa 2 sont applicables en lieu et à la place du salaire défini à la classe f), à la condition que l'employeur forme ou ait formé dans les 2 dernières années au moins un apprenti dans les professions soumises à la présente CCT. Cette disposition ne s'applique pas aux travailleurs avec AFP.

ANNEXES

Les annexes ci-après sont également disponibles sur
www.fve.ch/services/conventions-collectives/
construction-metallique

entrepreneurs!
fédération vaudoise
–
Groupe métal

CALENDRIER ANNUEL HORAIRE 2019 DES METIERS DE LA CONSTRUCTION METALLIQUE

Document particulièrement utile aux entreprises pratiquant le salaire mensuel constant

2019	lun	mar	mer	jeu	ven	sam	dim	lun	mar	mer	jeu	ven	sam	dim	lun	mar	mer	jeu	ven	sam	dim	lun	mar	mer	jeu	ven	sam	dim	lun	mar	mer	jeu	ven	sam	dim	lun	mar	Jours travaillés
janvier		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						**21**
février					01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28						**20**
mars					01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			**21**
avril	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30								**20**
mai			01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					**21**
juin						01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			**19**
juillet	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31							**23**
août				01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				**21**
septembre							01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		**20**
octobre		01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						**23**
novembre					01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30				**21**
décembre							01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	**21**
Total annuel																																						**251**

Jours fériés : 9

Jour chômé <u>non indemnisé</u>, peut être compensé

2019	Jours travaillés	**Heures travaillées**	Jours fériés	Heures fériées	Heures payées
janvier	21	**174.3**	2	16.6	**190.9**
février	20	**166.0**		0.0	**166.0**
mars	21	**174.3**		0.0	**174.3**
avril	20	**166.0**	2	16.6	**182.6**
mai	21	**174.3**	1	8.3	**182.6**
juin	19	**157.7**	1	8.3	**166.0**
juillet	23	**190.9**		0.0	**190.9**
août	21	**174.3**	1	8.3	**182.6**
septembre	20	**166.0**	1	8.3	**174.3**
octobre	23	**190.9**		0.0	**190.9**
novembre	21	**174.3**		0.0	**174.3**
décembre	21	**174.3**	1	8.3	**182.6**
Total annuel	**251**	**2083.3**	**9**	**74.7**	**2158.0**
Arrondi à		**2083**		**75**	**2158**

<u>Vendredi suivant l'Ascension</u>
Jour de travail normal pouvant être accordé en congé et compensé.

<u>1er Mai</u>
Les ateliers et chantiers sont fermés.

Cette journée n'est pas indemnisée, mais peut être compensée.

41.5 heures par semaine / 5 jours par semaine = 8.3 heures/jour (y.c. 18 minutes de pause)
soit 40 heures effectives de travail

Secrétariat patronal, novembre 2018

entrepreneurs!
fédération vaudoise
–
Groupe métal

Jours fériés 2019

METALTEC VAUD

En application de l'art. 53 de la CCT Métal-Vaud, **les 9 jours fériés indemnisés** en 2019 sont les suivants :

- **Mardi 1er janvier** Nouvel An
- **Mercredi 2 janvier** Nouvel An
- **Vendredi 19 avril** Vendredi Saint
- **Lundi 22 avril** Lundi de Pâques
- **Jeudi 30 mai** Jeudi de l'Ascension
- **Lundi 10 juin** Lundi de Pentecôte
- **Jeudi 1er août** Fête nationale
- **Lundi 16 septembre** Lundi du Jeûne
- **Mercredi 25 décembre** Noël

Vendredi 31 mai suivant l'Ascension :

Jour de travail normal pouvant être accordé en congé et compensé.

Mercredi 1er mai :

Les ateliers et chantiers sont fermés.
Cette journée n'est pas indemnisée, mais peut être compensée.

NB : AUCUNE DÉROGATION À L'HORAIRE DE TRAVAIL N'EST ACCORDÉE LORS DE JOURS FERIÉS

Secrétariat patronal, novembre 2018

entrepreneurs!
fédération vaudoise

situation au 10 décembre 2018

Tableau des charges de l'entreprise et des retenues salariales en 2019

Construction métallique (métier : 07)

Taux appliqués dès l'année des 18 ans :	Travailleurs d'exploitation		Personnel administratif et technique		Apprentis d'exploitation	
	Part employeur	Part employé	Part employeur	Part employé	Part employeur	Part employé
AVS/AI/APG	5.125%	5.125%	5.125%	5.125%	5.125%	5.125%
Assurance-chômage Jusqu'à CHF 148'200.-/an (dès CHF 148'201.-/an)	1.10% (0.50%)	1.10% (0.50%)	1.10% (0.50%)	1.10% (0.50%)	1.10% (0.50%)	1.10% (0.50%)
Frais d'administration AVS	0.29% [1]		0.29% [1]		0.29% [1]	
Allocations familiales VD	3.00%		3.00%		3.00%	
Formation prof. (FONPRO)	0.09%		0.09%		0.09%	
Accueil de jour des enfants (FAJE/LAJE)	0.16%		0.16%		0.16%	
Prestations complémentaires aux familles (LPCFam)	0.06%	0.06%	0.06%	0.06%	0.06%	0.06%
Caisse retraite FMVB	5.75%	5.75%	5.75%	5.75%	5.75%	(5.75%) [2]
Rente transitoire FMVB	1.15%	1.15%	1.15%	1.15%	1.15%	(1.15%) [2]
Contribution de solidarité prof. (CSP)		1.00%				1.00%
Contribution patronale pour la relève (CPR)	0.60%				0.60%	
Allocations complémentaires aux APG	0.10%					
Sous-total	**17.425%**	**14.185%**	**16.725%**	**13.185%**	**17.325%**	**7.285%**
+ GM/IJ maladie	$^2/_3$ [3]	$^1/_3$ [3]	[3]	[3]	$^2/_3$ [3]	$^1/_3$ [3]
+ SUVA	AAP	AANP	AAP	AANP	AAP+AANP	
Taux vacances personnel à l'heure :						
– jusqu'à 56 ans	10.64%		[4]		10.64%	
– dès 56 ans révolus	13.04%		[4]			
13e salaire pour le personnel à l'heure	8.33%		[5]		[5]	

[1] Barème dégressif de 0.29% à 0.05%

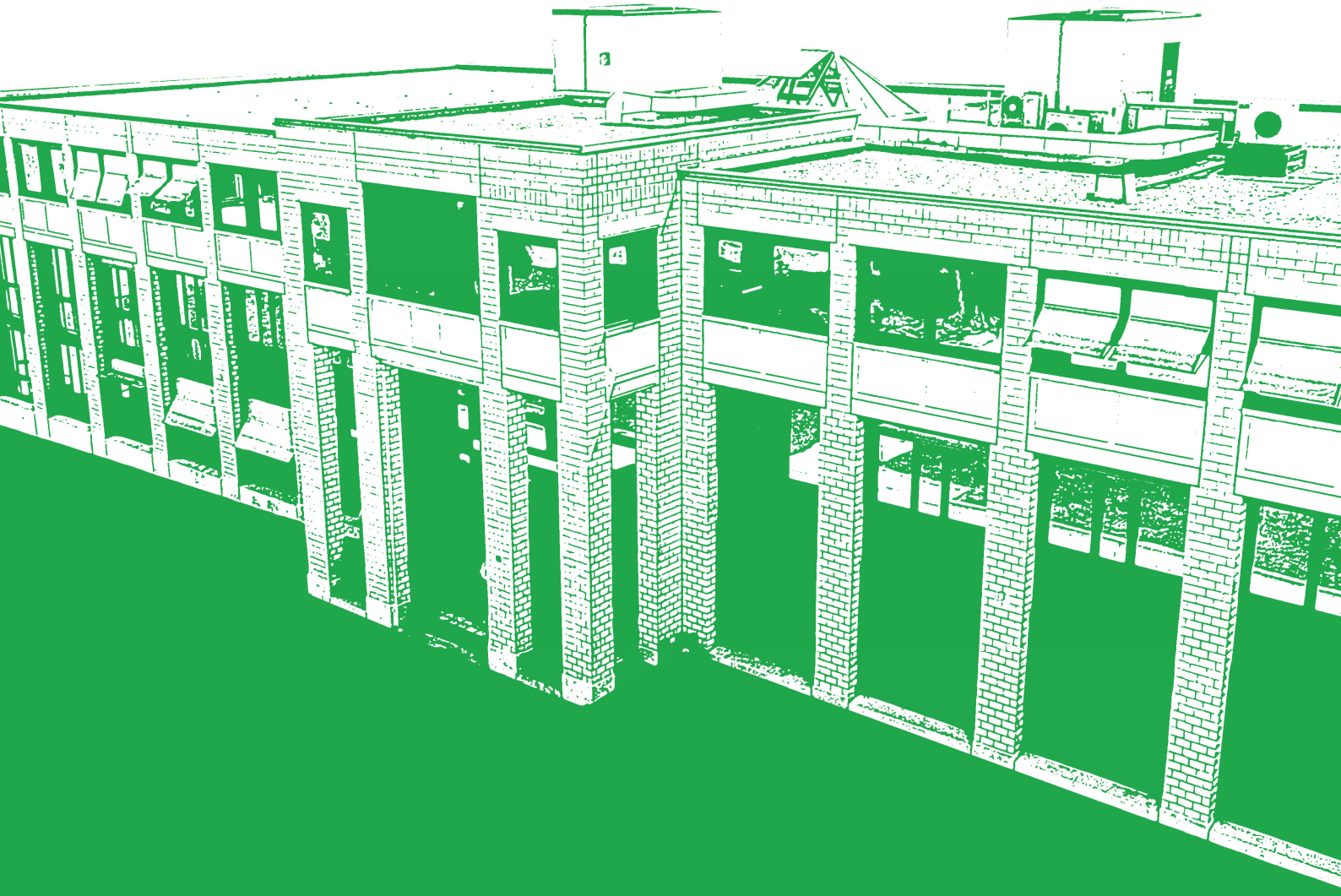
[2] Taux appliqué aux apprentis dont le salaire annuel dépasse CHF 21'330.00

[3] La participation des travailleurs et des apprentis d'exploitation au paiement de la prime est fixée à un tiers du taux de la prime de base (prime totale effectivement payée par l'employeur). Pour le personnel administratif et technique, c'est selon le contrat, mais au maximum 50% de la prime.

[4] Au choix de l'entreprise, 4 ou 5 semaines de vacances, soit 8.33% ou 10.64%

[5] Au choix de l'entreprise, 8.33% pour le 13e salaire

N.B. : les taux entre parenthèses ( ) ne sont pas compris dans les totaux



Fédération vaudoise des entrepreneurs
Secrétariat patronal
Rte Ignace Paderewski 2
Case postale
1131 Tolochenaz

T. 021 632 12 10
secretariatspatronaux@fve.ch
www.fve.ch

Février 2019