

## Second œuvre romand

### Jours fériés 2022

En application de l'art. 21 et Annexe III de la CCT-SOR 2019, **les jours fériés** en 2022 sont les suivants :

<i>Samedi 1<sup>er</sup> janvier</i>	<i>Nouvel An</i>	
<i>Dimanche 2 janvier</i>	<i>Nouvel An</i>	
<b>Vendredi 15 avril</b>	Vendredi Saint	<b>Jour férié indemnisé</b>
<b>Lundi 18 avril</b>	Lundi de Pâques	<b>Jour férié indemnisé</b>
<b>Jeudi 26 mai</b>	Jeudi de l'Ascension	<b>Jour férié indemnisé</b>
<b>Lundi 6 juin</b>	Lundi de Pentecôte	<b>Jour férié indemnisé</b>
<b>Lundi 1<sup>er</sup> août</b>	Fête nationale	<b>Jour férié indemnisé</b>
<b>Lundi 19 septembre</b>	Lundi du Jeûne	<b>Jour férié indemnisé</b>
<i>Dimanche 25 décembre</i>	<i>Noël</i>	
<b>Total :</b>		<b>6 jours fériés indemnisés</b>

#### Vendredi 27 mai suivant l'Ascension

Le nombre des jours fériés étant égal à **6**, le vendredi 27 mai suivant l'Ascension **est un jour non travaillé mais indemnisé.**

**Aucune dérogation à l'horaire de travail n'est accordée lors de jours fériés.**

Pour rappel, ce sont **les jours fériés du canton auquel le travailleur est rattaché (lieu d'engagement) qui s'appliquent**. A noter que l'employeur peut décider d'octroyer des jours fériés supplémentaires par contrat de travail ou règlement d'entreprise.

Exemple :

Une entreprise vaudoise, active sur un chantier dans le canton de Genève, devra respecter le Jeûne genevois et ne pourra pas travailler sur le territoire genevois ce jour-là, sauf dérogation obtenue de la part de la CPP genevoise.

A l'inverse, une entreprise genevoise, active sur un chantier dans le canton de Vaud, devra respecter le lundi du Jeûne fédéral et ne pourra pas travailler sur le territoire vaudois ce jour-là, sauf dérogation obtenue de la part de la CPP vaudoise.