

Attestations pour la Construction métallique

À qui s'adresser

Attestation d'affiliation *

Caisse de compensation des entrepreneurs
Agence vaudoise 66.1
Service Relations Clients
Tél. 021 619 22 00
E-mail : relationsclients@avs66-1.ch

Attestation de paiement des contributions sociales *

Caisse de compensation des entrepreneurs
Agence vaudoise 66.1
Service Contentieux
Tél. 021 619 21 22
E-mail : contentieux@avs66-1.ch

Attestation de respect de la Convention Métal-Vaud

**Commissions professionnelles paritaires
de l'industrie vaudoise de la construction**

À commander directement via le lien :
<https://cppvd.ch/adjudication>
Tél. 021 826 60 01
E-mail : info@cppvd.ch

* cette attestation est délivrée uniquement aux Coopérateurs et Coopérateurs+ affiliés à la Fédération vaudoise des entrepreneurs.



CALENDRIER ANNUEL HORAIRE 2024 DES METIERS DE LA CONSTRUCTION METALLIQUE

Document particulièrement utile aux entreprises pratiquant le salaire mensuel constant

| 2024 | lun | mar | mer | jeu | ven | sam | dim | lun | mar | mer | jeu | ven | sam | dim | lun | mar | mer | jeu | ven | sam | dim | lun | mar | mer | jeu | ven | sam | dim | lun | mar | mer | jeu | ven | sam | dim | lun | mar | Jours travaillés | | | |
|---------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------------------|----|----|------------|
| Janvier | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | 21 | | | | | |
| Février | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | | | | | 21 | | | | |
| Mars | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | 20 | | | |
| Avril | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | 21 | | | | |
| Mai | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | 20 | | | |
| Juin | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | 20 | | | |
| Juillet | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | | 23 | | | |
| Août | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | 21 | | |
| Septembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | 20 | | |
| Octobre | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | | 23 | | |
| Novembre | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | 21 | | |
| Décembre | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | 21 | |
| Total annuel | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 252 |

Jours fériés : 9

Jour chômé non indemnisé

| 2024 | Jours travaillés | Heures travaillées | Jours fériés | Heures fériées | Heures payées |
|---------------------|------------------|--------------------|--------------|----------------|---------------|
| Janvier | 21 | 174.3 | 2 | 16.6 | 190.9 |
| Février | 21 | 174.3 | | 0.0 | 174.3 |
| Mars | 20 | 166.0 | 1 | 8.3 | 174.3 |
| Avril | 21 | 174.3 | 1 | 8.3 | 182.6 |
| Mai | 20 | 166.0 | 2 | 16.6 | 182.6 |
| Juin | 20 | 166.0 | | 0.0 | 166.0 |
| Juillet | 23 | 190.9 | | 0.0 | 190.9 |
| Août | 21 | 174.3 | 1 | 8.3 | 182.6 |
| Septembre | 20 | 166.0 | 1 | 8.3 | 174.3 |
| Octobre | 23 | 190.9 | | 0.0 | 190.9 |
| Novembre | 21 | 174.3 | | 0.0 | 174.3 |
| Décembre | 21 | 174.3 | 1 | 8.3 | 182.6 |
| Total annuel | 252 | 2091.6 | 9 | 74.7 | 2166.3 |
| Arrondi à | | | | | 2166 |

Vendredi suivant l'Ascension (10 mai 2024)

Jour de travail ordinaire que l'employeur peut accorder en congé, et dont les heures doivent être compensées avec les heures du reste de l'année.

1^{er} Mai 2024

Les ateliers et chantiers sont fermés. Cette journée est hors calendrier annuel et n'est pas décomptée

Travailleurs au bénéfice d'un salaire mensuel constant et d'une durée de travail en fluctuation

Le salaire mensuel constant est calculé sur la base du salaire horaire multiplié par 179.8 heures, ce qui correspond à 2'158 heures annuelles (179.8 x 12 mois). Même si selon le présent calendrier l'année 2024 totalise 2'166 heures, cela n'affecte pas le salaire mensuel constant qui continuera à être calculé sur une base de 179.8 heures. Ce solde positif de 8 heures devra être rémunéré au salaire de base sans majoration et n'affectera pas le nombre d'heures supplémentaires telles que définies à l'art. 30 al. 8 CCT-MV.

41.5 heures par semaine / 5 jours par semaine = 8.3 heures/jour (y.c. 18 minutes de pause)
soit 40 heures effectives de travail



Jours fériés 2024

CCT Métal-Vaud

En application de l'art. 52 de la CCT Métal-Vaud 2019, les jours fériés indemnisés en 2024 sont les suivants :

- **Lundi 1^{er} janvier** Nouvel An
- **Mardi 2 janvier** Nouvel An
- **Vendredi 29 mars** Vendredi Saint
- **Lundi 1^{er} avril** Lundi de Pâques
- **Jeudi 9 mai** Jeudi de l'Ascension
- **Lundi 20 mai** Lundi de Pentecôte
- **Jeudi 1^{er} août** Fête nationale
- **Lundi 16 septembre** Lundi du Jeûne
- **Mercredi 25 décembre** Noël

Mercredi 1^{er} mai :

Les ateliers et chantiers sont fermés.

Cette journée est hors calendrier annuel et n'est pas décomptée dans les 2'158 heures annuelles à effectuer. Elle n'est pas indemnisée.

Vendredi 10 mai suivant l'Ascension :

Jour de travail ordinaire que l'employeur peut accorder en congé, et dont les heures doivent être compensées avec les heures du reste de l'année.

NB : AUCUNE DÉROGATION À L'HORAIRE DE TRAVAIL N'EST, EN PRINCIPE, ACCORDÉE LORS DE JOURS FÉRIÉS

Secrétariat patronal, octobre 2023

Tableau des charges de l'entreprise et des retenues salariales en 2024

Construction métallique (métier : 07)

CONSTRUCTION METALLIQUE 2024

| | Travailleurs d'exploitation | | Personnel administratif et technique | | Apprentis d'exploitation | |
|---|-----------------------------|------------------|--------------------------------------|--------------------|--------------------------|--------------------|
| | Part employeur | Part employé | Part employeur | Part employé | Part employeur | Part employé |
| Taux appliqués dès l'année des 18 ans: | | | | | | |
| AVS/AI/APG | 5.30% | 5.30% | 5.30% | 5.30% | 5.30% | 5.30% |
| Assurance-chômage | 1.10% | 1.10% | 1.10% | 1.10% | 1.10% | 1.10% |
| Frais d'administration AVS | 0.29% ¹ | | 0.29% ¹ | | 0.29% ¹ | |
| Allocations familiales VD | 2.40% | | 2.40% | | 2.40% | |
| Formation professionnelle (FONPRO) | 0.09% | | 0.09% | | 0.09% | |
| Accueil de jour des enfants (FAJE/LAJE) | 0.16% | | 0.16% | | 0.16% | |
| Prestations complémentaires aux familles (LPCFam) | 0.06% | 0.06% | 0.06% | 0.06% | 0.06% | 0.06% |
| Caisse retraite FMVB | 5.75% | 5.75% | 5.75% ² | 5.75% ² | 5.75% ² | 5.75% ² |
| Rente transitoire FMVB | 1.15% | 1.15% | 1.15% | 1.15% | 1.15% ² | 1.15% ² |
| Contribution de solidarité professionnelle (CSP) | | 1.00% | | | | 1.00% |
| Contribution patronale pour la relève (CPR) | 0.60% | | | | 0.60% | |
| Allocations complémentaires aux APG | 0.08% | | | | | |
| Sous-total | 16.980% | 14.360% | 16.300% | 13.360% | 16.900% | 14.360% |
| + GM/IJ maladie | 2/3 ³ | 1/3 ³ | ³ | ³ | 2/3 ³ | 1/3 ³ |
| + SUVA | AAP | AANP | AAP | AANP | AAP + AANP | |

Taux vacances personnel à l'heure:

| | | | |
|---|--------|---|--------|
| - jusqu'à 56 ans révolus | 10.64% | 4 | 10.64% |
| - dès 56 ans révolus | 13.04% | 4 | |
| 13 ^{ème} salaire pour le personnel à l'heure | 8.33% | 5 | 5 |

¹ Barème dégressif de 0.29% à 0.05%

² Taux appliqué aux apprentis dont le salaire annuel dépasse CHF 22'050.00

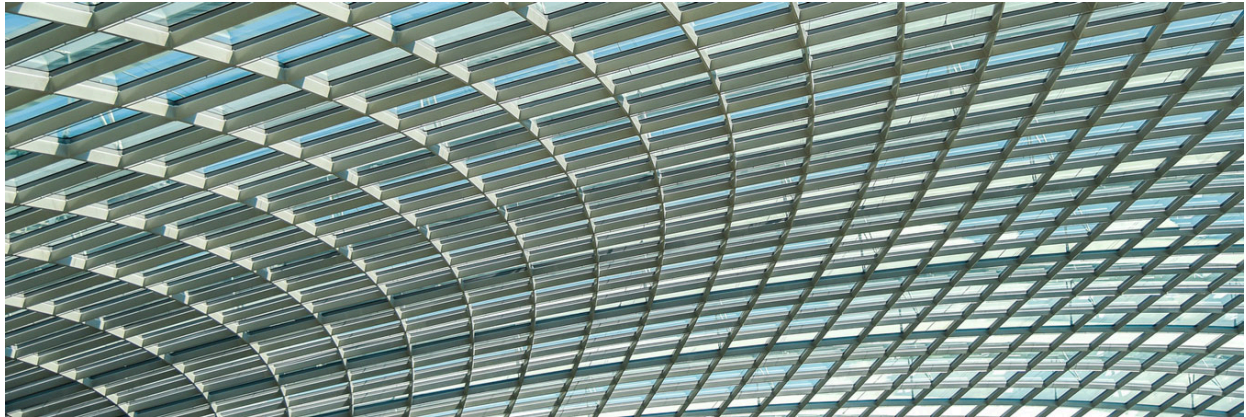
³ La participation des travailleurs et des apprentis d'exploitation au paiement de la prime est fixée à un tiers du taux de la prime de base (prime totale effectivement payée par l'employeur). Pour le personnel administratif et technique, c'est selon le contrat, mais au maximum 50% de la prime.

⁴ Au choix de l'entreprise, 4 ou 5 semaines de vacances, soit 8.33% ou 10.64%

⁵ Au choix de l'entreprise, 8.33% pour le 13e salaire

CCT METAL-VAUD

Salaires 2024 dans la construction métallique vaudoise: libre-choix laissé à l'entrepreneur



Les pourparlers entre les partenaires sociaux relatifs aux salaires dans la construction métallique n'ayant abouti à aucun accord, les salaires minimaux restent inchangés et aucune augmentation des salaires n'est rendue obligatoire pour l'année 2024.

Le libre choix est donc laissé à l'entrepreneur d'octroyer d'éventuelles augmentations de salaires à ses collaborateur·trice·s.

La prorogation de l'extension de la CCT-MV a été prononcée par l'arrêté du Conseil d'Etat vaudois du 13 septembre 2023 et le champ d'application de la CCT-MV est ainsi déclaré de force obligatoire jusqu'au 31 décembre 2026.

Métal Vaud | Commissions professionnelles paritaires (cppvd.ch)

Les augmentations de salaires applicables dès le 1er janvier 2023 pour les entreprises membres et affiliées auprès de la FVE ont été étendues dès le 1er novembre 2023 pour toutes les entreprises de la branche: **Consultez le tableau des salaires minimaux.**

Le secrétariat patronal se tient à disposition pour tout complément d'information et vous adresse, Madame, Monsieur, ses meilleures salutations.

Secrétariat patronal

021 632 12 10



Fédération vaudoise des entrepreneurs

